

Χαιρετισμός της Προέδρου του ΕΛ.Σ.Σ.Α κ. Μαρίας Ηλιοπούλου

Αξιότιμη Πρόεδρε της Επιτροπής «Ελλάδα 2021» κυρία Γιάννα Αγγελοπούλου, αγαπητές φίλες, αγαπητοί φίλοι.

Σας καλωσορίζω, εκ μέρους του ΔΣ του ΕΛΣΣΑ στη σημερινή εκδήλωση, που σκοπό έχει την παρουσίαση του πρόγραμμα υποστήριξης στην εύρεση και διατήρηση εργασίας για πολίτες με **Διαταραχή του Αυτιστικού Φάσματος (ΔΑΦ), Αυτισμό Υψηλής Λειτουργικότητας ή Σύνδρομο Asperger.**

Μαζί μας, με βιντεογραφημένο μήνυμα η αρμόδια υφυπουργός Κοινωνικών Υποθέσεων κ. Δόμνα Μιχαηλίδου, η οποία έχει δείξει εξ αρχής το ιδιαίτερο ενδιαφέρον της για τα θέματα της υποστηριζόμενης εργασίας. Επίσης, μας τιμούν με την παρουσία τους εκπρόσωποι του υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης κ. Πιερρακάκη, του διοικητή του ΟΑΕΔ κ. Πρωτοψάλτη, ο πρόεδρο της Ελληνικής Εταιρείας Προστασίας Αυτιστικών Ατόμων κ. Καμούτσης και ο Πρόεδρος του Ελληνικού Επιστημονικού Δικτύου Διαταραχών Αυτιστικού Φάσματος κ. Καραντάνος, εκπρόσωποι του επιχειρηματικού κόσμου , συνάδελφοι, συνεργάτες, συνοδοιπόροι και φίλοι.

Θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά τον Σύνδεσμο Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών για την φιλοξενία και την ιδιαίτερη υποστήριξη αυτής της εκδήλωσης.

Δυο λόγια για όσους δεν γνωρίζουν τον ΕΛΣΣΑ : Ιδρύθηκε το 2007 από μια ομάδα επιστημόνων, γονέων και φίλων ατόμων με αυτισμό με σκοπό να συμβάλει στην αναγνώριση της διαφορετικότητας της ομάδας πολιτών με αυτισμό υψηλής λειτουργικότητας και σύνδρομο Asperger σε μια εποχή που λίγοι στον τόπο μας γνώριζαν --και ακόμα λιγότεροι μιλούσαν γι αυτό.

Δεν θα αναφερθώ εκτενώς στα ζητήματα που απασχολούν τους ανθρώπους που βρίσκονται στο φάσμα, είναι πολλά και ποικίλα θα δανειστώ μόνο τα λόγια του Simon Baron-Cohen, επικεφαλής του Κέντρου Έρευνας για τον Αυτισμό στο Πανεπιστήμιο του Κέιμπριτζ που ερευνά τον αυτισμό τα τελευταία 30 χρόνια. :**"Για μένα η στιγμή που καθόρισε τη**

*σκέψη μου ήταν όταν κάποιος μου είπε ότι το να έχεις αυτισμό είναι σαν να είσαι ψάρι του γλυκού νερού και να κολυμπάς στη θάλασσα... Σε ένα τέτοιο περιβάλλον τα άτομα με αυτισμό είναι ανάπηρα.. Στο κατάλληλο περιβάλλον η αναπηρία μειώνεται και όχι μόνο ανθίζουν αλλά μπορούν και να αναπτύξουν όλο το δυναμικό τους".*

Αντιλαμβανόμαστε όλοι την αναγκαιότητα μιας παρέμβασης προκειμένου οι συμπολίτες μας με αυτισμό να μπορούν να ενταχθούν στην αγορά εργασίας. Η πλατφόρμα **JobsLink** που σήμερα σας παρουσιάζουμε έρχεται, ως ένα πρώτο βήμα να απαντήσει σε αυτή την ανάγκη. Ήταν από καιρό απαραίτητη για την χώρα, ωστόσο η δημιουργία της κατέστη δυνατή μόλις τώρα, χάρη στην δωρεά της Επιτροπής «Ελλάδα 2021». Ευχαριστώ θερμά τα μέλη και ιδιαίτερα την Πρόεδρο της Επιτροπής, κυρία Γιάννα Αγγελοπούλου, για την διορατικότητα και την ευαισθησία της, να αφουγκραστεί και να υποστηρίξει εμπράκτως αυτό το εγχείρημα, εκ μέρους του ΕΛΣΣΑ αλλά και εκ μέρους όλων των δυνητικά ωφελούμενων, είτε πρόκειται για πολίτες που αναζητούν εργασία είτε για εργοδότες που αναζητούν εργαζόμενους με συχνά ιδιαίτερα και σπάνια προσόντα.

Η ιδέα στην οποία βασίζεται η **διαδραστική πλατφόρμα JobsLink**, είναι απλή: μέσα από ένα δομημένο και κατάλληλα στελεχωμένο σύστημα συνδέονται υποψήφιος εργαζόμενος και εργοδότης, μέσω ενός κατάλληλα καταρτισμένου μέντορα-διαμεσολαβητή. Ο υποψήφιος εργαζόμενος υποστηρίζεται από τα πρώτα βήματα, π.χ. την κατάρτιση του βιογραφικού του, ως την προετοιμασία του για τη συνέντευξη με τον μελλοντικό εργοδότη. Αλλά και ο εργοδότης, ήδη από την συμπλήρωση της φόρμας συμμετοχής του στην πλατφόρμα μπαίνει στη λογική της διαφορετικής προσέγγισης, προκειμένου να απαντήσει στις ερωτήσεις σχετικά με τη θέση εργασίας. Μία πρώτη σύνδεση (matching) επιτυγχάνεται με βάση τα χαρακτηριστικά του υποψήφιου και τις απαιτήσεις της θέσης. Στη συνέχεια ο μέντορας - διαμεσολαβητής, ο οποίος θα πρέπει να έχει εκπαιδευτεί (και πιστοποιηθεί) αναλαμβάνει την ουσιαστική υποστήριξη, τόσο του εργαζόμενου όσο και του εργοδότη, των συναδέλφων και γενικά του εργασιακού περιβάλλοντος. Το στοίχημα είναι ει δυνατόν να

αποφεύγονται, και πάντως να αντιμετωπίζονται, οι δυσκολίες που μπορεί να δημιουργούνται. Δεν πρόκειται απλά για μία ακόμη εφαρμογή, αλλά για ένα σύστημα, χάρη στο οποίο ανοίγεται ένα πραγματικό παράθυρο ευκαιρίας και αξιοποίησης αυτών των μέχρι σήμερα αποκλεισμένων από την αγορά εργασίας συμπολιτών μας.

Προκειμένου ωστόσο να λειτουργήσει αυτό το πρόγραμμα χρειάζονται να γίνουν πολλά. Απαιτείται πρώτα απ' όλα η έμπρακτη στήριξη της Πολιτείας. Η Υφυπουργός έχει ήδη αναφερθεί σε προγράμματα υποστηριζόμενης εργασίας που θα αφορούν τη συγκεκριμένη ομάδα πολιτών. Πιστεύουμε ότι και από την μεριά του ΟΑΕΔ θα υπάρξει αντίστοιχη κινητοποίηση.

Απαραίτητη είναι και η στήριξη του Επιχειρηματικού κόσμου με την προσφορά θέσεων εργασίας αλλά και με την οικονομική υποστήριξη του εγχειρήματος: Για παράδειγμα, σε συνεργασία, οι επιχειρήσεις έχουν την δυνατότητα να αναλάβουν το κόστος μικρής ομάδας μεντόρων, στο πλαίσιο της εταιρικής κοινωνικής τους ευθύνης. Έτσι θα έχουν την υποστήριξη που χρειάζονται ώστε να έχει επιτυχία και διάρκεια το εγχείρημα.

Εμείς από την πλευρά μας, η κοινωνία των πολιτών, θα εργαστούμε και θα συνεργαστούμε στην εκπαίδευση, επιμόρφωση, υποστήριξη όλων των εμπλεκομένων.

Αυτή τη στιγμή, μέσα σε αυτή την αίθουσα, αλλά και έξω από αυτήν υπάρχουν άτομα, οικογένειες, που περιμένουν εδώ και καιρό να τους δοθεί ο χώρος και ο τρόπος να υπάρξουν με ίσους όρους, διατηρώντας την ταυτότητά τους και τις ιδιαιτερότητές τους. Ένας βασικός όρος για αυτό είναι η δυνατότητα να εργαστούν, σε θέσεις ανάλογες με τα προσόντα και τις δεξιότητές τους αντί να παραμένουν αποκλεισμένοι κοινωνικά και οικονομικά, βασιζόμενοι στην καλύτερη περίπτωση στην «χαριστική απασχόληση» ή ακόμη χειρότερα στο επίδομα αναπηρίας.

Έχουμε ελπίζω όλοι επίγνωση των υψηλών προσδοκιών που δημιουργούμε σε μια ομάδα συμπολιτών μας που από παιδιά έχουν βιώσει πολλές ματαιώσεις και κοινωνικούς αποκλεισμούς. Θα πρέπει να βάλουμε όλοι τα δυνατά μας ώστε η υποστήριξη στην εύρεση και διατήρηση εργασίας να μην είναι ακόμη μια ματαίωση γι' αυτούς.