

## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

### Παρουσίαση πλατφόρμας jobsLink για τη διασύνδεση επιχειρήσεων με υποψήφιους εργαζόμενους που βρίσκονται στο φάσμα του αυτισμού

Την [πλατφόρμα JobsLink](#) για την υποστήριξη στην εύρεση και διατήρηση εργασίας πολιτών με Διαταραχή του Αυτιστικού Φάσματος παρουσίασε την Παρασκευή 17 Ιουνίου 2022 ο **Ελληνικός Σύλλογος για το Σύνδρομο Asperger** σε συνεργασία με την «**Επιτροπή Ελλάδα 2021**». Η εκδήλωση φιλοξενήθηκε στην αίθουσα εκδηλώσεων του Συνδέσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ).

Η πλατφόρμα **JobsLink** αποτελεί την πρώτη σοβαρή προσπάθεια στην Ελλάδα για τη **διασύνδεση επιχειρήσεων με υποψήφιους εργαζόμενους που βρίσκονται στο φάσμα του αυτισμού**, μέσω ενός κατάλληλα καταρτισμένου **μέντορα-διαμεσολαβητή** ο οποίος θα υποστηρίζει σταθερά τον υποψήφιο εργαζόμενο.

*«Για μένα η στιγμή που καθόρισε τη σκέψη μου ήταν όταν κάποιος μου είπε ότι το να έχεις αυτισμό είναι σαν να είσαι ψάρι του γλυκού νερού και να κολυμπάς στη θάλασσα... Σε ένα τέτοιο περιβάλλον τα άτομα με αυτισμό είναι ανάπηρα.. Στο κατάλληλο περιβάλλον η αναπηρία μειώνεται και όχι μόνο ανθίζουν αλλά μπορούν και να αναπτύξουν όλο το δυναμικό τους». Με αυτά τα λόγια του Simon Baron - Cohen καλωσόρισε το κοινό στην παρουσίαση της πλατφόρμας JobsLink, η **πρόεδρος του Ελληνικού Συλλόγου για το Σύνδρομο Άσπεργκερ (Ελ.σ.σ.Α) Μαρία Ηλιοπούλου**.*

Όπως επεσήμανε, η [πλατφόρμα JobsLink](#), που έρχεται να απαντήσει σε αυτήν την ανάγκη, ήταν από καιρό απαραίτητη για τη χώρα, ωστόσο η δημιουργία της κατέστη δυνατή μόνο τώρα, χάρη στη δωρεά της Επιτροπής «Ελλάδα 2021».

#### ΜΙΑ ΠΛΑΤΦΟΡΜΑ ΜΕ ΣΤΙΒΑΡΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

«Η υποστήριξη του Ελ.σ.σ.Α προκειμένου να αναπτυχθεί το πρόγραμμα αυτό, είναι μια από τις πιο σημαντικές δράσεις που έχουμε χρηματοδοτήσει», τόνισε η **πρόεδρος της Επιτροπής «Ελλάδα 2021» Γιάννα Αγγελοπούλου-Δασκαλάκη**. «Από την πρώτη στιγμή που δημιουργήθηκε η επιτροπή επιλέξαμε να μην στραφούμε σε κάποιους ειδικούς που να μας πουν εν είδη αποφθεγμάτων τι και πως να γιορτάσουμε. Επιμείναμε στην ουσιαστική στήριξη δράσεων που θα αφήσουν μια σφραγίδα, ένα αποτύπωμα στο μέλλον, δράσεων με ένα απτό αντίκρισμα στις ζωές όλων μας.»

«Η δράση αυτή είναι σημαντική γιατί βάζει ένα μικρό λιθαράκι σε αυτό που λέμε συμπερίληψη και άρση αποκλεισμών. Έχει στόχο την διευκόλυνση αυτών των ατόμων στην είσοδό τους στην παραγωγική οικονομία. Για αυτό είναι ίσως η πιο σημαντική δράση που στηρίζουμε. Με την κατάλληλη καθοδήγηση, η ένταξη αυτών των ανθρώπων θα είναι ομαλή και είναι κι αμφίδρομα προσοδοφόρα», συμπλήρωσε.

Την υποστήριξή της στην πρωτοβουλία εξέφρασε σε βιντεογραφημένο μήνυμά της, η **αρμόδια υφυπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων Δόμνα Μιχαηλίδου** η οποία έχει δείξει εξ αρχής το ιδιαίτερο ενδιαφέρον της για τα θέματα της υποστηριζόμενης εργασίας. «Να σας συγχαρώ για αυτήν την πρωτοβουλία, μια υπηρεσία που χρειάζεται σε όλους μας, ώστε να ενταχθούν στην κοινωνία και την αγορά εργασίας όλοι οι συμπολίτες

μας. Πρωτοβουλίες σαν αυτές δείχνουν ότι οι συνέργειες είναι πολύτιμες αλλά και εφικτές. Είμαστε όλοι μαζί σε αυτό, όλοι κομμάτια του ίδιου παζλ», δήλωσε χαρακτηριστικά.

Στην εκδήλωση παραβρέθηκε και ο **πρώην μπασκετμπολίστας Δημήτρης Παπανικολάου**, ο οποίος αποκάλυψε πρόσφατα ότι τόσο ο ίδιος, όσο και η κόρη του είναι στο φάσμα του αυτισμού. «Με καλούν παντού, αλλά δεν πάω επειδή υπάρχει πολλή λεζάντα, αλλά χωρίς ουσία. **Εδώ όμως υπάρχει ουσία**», δήλωσε. «Ασχολούμαστε πολύ με τα παιδιά στο φάσμα, που είναι πολύ καλό, όμως νομίζουμε ότι ο αυτισμός τελειώνει στα 18 --ενώ δεν είναι έτσι».

Το ζήτημα που επανερχόταν στη συζήτηση ήταν η ανάγκη να υποστηριχθεί πολύπλευρα και με διάρκεια αυτή η προσπάθεια. «Αυτό που πρέπει να θυμόμαστε είναι ότι μόνος του κανείς δεν μπορεί να κάνει τίποτα», υπογράμμισε η κ. **Γιάννα Αγγελοπούλου-Δασκαλάκη**. «Είμαστε βέβαιοι ότι η πολιτεία, οι εργοδότες, ο καθένας από τον δικό του ρόλο θα κάνει την προσπάθεια να λειτουργήσει αυτό το πρόγραμμα. Μια συλλογική προσπάθεια για ένα συλλογικό όφελος».

### **ΜΙΑ ΑΓΑΘΗ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ**

Γιατί όμως μία επιχείρηση στερηθεί έναν τυπικό, δηλαδή νευροτυπικό όπως λέγεται, εργαζόμενο και να προσλάβει κάποιον με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά; Σε αυτό το ερώτημα απάντησε ο **σύμβουλος του Τομέα Απασχόλησης και Αγοράς Εργασίας του ΣΕΒ Γιώργος Ναθαναήλ**, αναλύοντας διεξοδικά τα πλεονεκτήματα της διαφορετικότητας στις επιχειρήσεις, που κάθε άλλο παρά εξαντλούνται στην πολιτική ορθότητα και τις επιταγές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης: «Υπάρχει κατ' αρχάς το κλασικό business case: ότι δηλαδή μια επιχείρηση με ποικιλομορφία στο εργατικό της δυναμικό, και η οποία αντιμετωπίζει τους διαφορετικούς υπαλλήλους της ισότιμα, φροντίζοντας να τους συμπεριλάβει στον πυρήνα της κουλτούρας της, είναι πιο ανταγωνιστική, πιο καινοτόμα, πιο κερδοφόρα. Αλλά υπάρχουν και άλλα -περισσότερο άυλα- οφέλη. Η ίδια η κουλτούρα της επιχείρησης αλλάζει και γίνεται πιο ευέλικτη.. Μία πρόσφατη μελέτη έδειξε ότι μία επιχείρηση που έχει ενσωματώσει την διαφορετικότητα είναι πιο ανθεκτική ακόμη και στις κυβερνοεπιθέσεις. Δεν είναι τυχαίο που μεγάλες εταιρείες όπως η SAP, η IBM και η Microsoft έχουν εγκαθιδρύσει προγράμματα για άτομα με σύνδρομο Άσπεργκερ. Οι ιδιαιτερότητες αυτών των ατόμων είναι υπαρκτές, αλλά και τα ταλέντα τους εξίσου αξιοσημείωτα —ιδιαίτερα στην καινοτομία, όπως δείχνει και η περίπτωση του Μπιλ Γκέιτς».

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους **εκπρόσωποι του υπουργού Ψηφιακής Διακυβέρνησης κ. Πιερρακάκη, του διοικητή του ΟΑΕΔ κ. Πρωτοψάλτη, ο πρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Προστασίας Αυτιστικών Ατόμων κ. Καμούτσης και ο Πρόεδρος του Ελληνικού Επιστημονικού Δικτύου Διαταραχών Αυτιστικού Φάσματος κ. Καραντάνος**, καθώς επίσης και εκπρόσωποι του επιχειρηματικού κόσμου, αλλά και πολλοί επίδοξοι χρήστες της πλατφόρμας, με τις οικογένειές τους.

Ένας αντιπροσωπευτικός μελλοντικός χρήστης της, ο Στέφανος, ήταν ο πλοηγός μας στην πλατφόρμα Jobslink, τη χρήση της οποίας παρουσίασε βήμα βήμα. «Έχω σπουδάσει βοηθός φυσικοθεραπείας αλλά δεν μπορώ να βρω εργασία», είπε. «Πολλά άτομα σαν εμένα που έχουν σπουδάσει και έχουν διαγνωσθεί με υψηλό IQ δεν μπορούν ούτε αυτά να βρουν εργασία. Εύχομαι τώρα με τη βοήθεια της συγκεκριμένης πλατφόρμας να μπορέσουν πολλά παιδιά σαν κι εμένα να βρουν».

«Οι επιχειρήσεις έχουν μεγάλη δύναμη να μετασχηματίσουν την κοινωνία σε πιο ανοιχτή, πιο ποικιλόμορφη και πιο συμπεριληπτική. Και αυτή η μεγάλη δύναμη απαιτεί μεγάλη υπευθυνότητα», εξήγησε ο **εκπρόσωπος του ΣΕΒ, κ.Ναθανάηλ**. «Η διαφορετικότητα στις επιχειρήσεις δεν είναι ένας ενοχικός συμβιβασμός, αλλά είναι το επιχειρείν με ανθρώπινο πρόσωπο και ψυχή, μια αγαθή παρέμβαση στην κοινωνία. Η πλατφόρμα JobsLink, που παρουσιάστηκε σήμερα, δίνει στις επιχειρήσεις μία χρυσή ευκαιρία να κάνουν τις καλές τους προθέσεις πράξη».

### **ΕΝΑ ΤΕΙΧΟΣ ΓΚΡΕΜΙΖΕΤΑΙ, ΕΝΑΣ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΣ ΑΙΡΕΤΑΙ**

«Αυτή τη στιγμή, μέσα σε αυτή την αίθουσα, αλλά και έξω από αυτήν υπάρχουν άτομα, οικογένειες, που περιμένουν εδώ και καιρό να τους δοθεί ο χώρος και ο τρόπος να υπάρξουν με ίσους όρους, διατηρώντας την ταυτότητά τους και τις ιδιαιτερότητές τους. Ένας βασικός όρος για αυτό είναι η δυνατότητα να εργαστούν σε θέσεις ανάλογες με τα προσόντα και τις δεξιότητές τους, αντί να παραμένουν αποκλεισμένοι κοινωνικά και οικονομικά, βασιζόμενοι στην καλύτερη περίπτωση στην «χαριστική απασχόληση» ή ακόμα χειρότερα στο επίδομα αναπηρίας...» δήλωσε κλείνοντας **η πρόεδρος του Ελ.σ.σ.Α Μαρία Ηλιοπούλου**. «Έχουμε ελπίζω όλοι επίγνωση των υψηλών προσδοκιών που δημιουργούμε σε μια ομάδα συμπολιτών μας, που από παιδιά έχουν βιώσει πολλές ματαιώσεις και κοινωνικούς αποκλεισμούς. Θα πρέπει να βάλουμε όλοι τα δυνατά μας ώστε η υποστήριξη στην εύρεση και διατήρηση εργασίας να μην είναι ακόμη μια ματαίωση για αυτούς».

### **Λίγα λόγια για την πλατφόρμα JobsLink**

Η πλατφόρμα [JobsLink](#) αποτελεί την πρώτη σοβαρή προσπάθεια στην Ελλάδα για τη σύνδεση επιχειρήσεων με υποψήφιους εργαζόμενους με ιδιαίτερο κοινωνικό, γνωστικό, αισθητηριακό προφίλ, που παρουσιάζουν δηλαδή **Διαταραχή του Αυτιστικού Φάσματος (ΔΑΦ), Αυτισμό Υψηλής Λειτουργικότητας ή Σύνδρομο Asperger**.

Πρόκειται για συμπολίτες μας που διαθέτουν έναν διαφορετικό τρόπο σκέψης και ορισμένες αδυναμίες οι οποίες, δυστυχώς, επισκιάζουν τις **συχνά εξαιρετικές ικανότητες και δεξιότητές τους** σε συγκεκριμένους τομείς.

Πολλές φορές, για παράδειγμα, επιδεικνύουν εξαιρετική δεξιοτεχνία στον τομέα ενδιαφέροντός τους από νεαρή ηλικία. Αν τους δοθεί η κατάλληλη ευκαιρία, μπορούν να διαπρέψουν σε αυτόν. Ο υψηλός βαθμός προσοχής στη λεπτομέρεια, είναι επίσης ένα χαρακτηριστικό τους το οποίο τους κάνει ιδανικούς για πολλές εργασίες. Επίσης, η επιμονή τους να ολοκληρώσουν με κάθε κόστος κάτι, που άλλοι θα είχαν εγκαταλείψει τους καθιστά πολύτιμους συνεργάτες. Ακόμα και η αγάπη τους για τη ρουτίνα είναι κατά κανόνα χρήσιμη στο εργασιακό πεδίο.

Ωστόσο, οι πολίτες με αυτό το προφίλ, συνήθως δυσκολεύονται στην οργάνωση ενός σχεδίου δράσης και στον καθορισμό προτεραιοτήτων. Το φως, οι ήχοι, οι μυρωδιές του περιβάλλοντος ενδέχεται να τους προκαλούν άγχος, δυσφορία ή εκνευρισμό. Επιπλέον, καθώς **δυσκολεύονται** στις διαπροσωπικές τους σχέσεις, τείνουν να είναι μοναχικοί. Γι' αυτό και αν δεν υποστηριχθούν κατάλληλα, έχουν ελάχιστες ευκαιρίες πρόσβασης στην αγορά εργασίας και εξασφάλισης βιώσιμης απασχόλησης. Αυτό μεταφράζεται **σε απώλεια και για τις δύο πλευρές**, καθώς οι εταιρείες θα είχαν πολλά να ωφεληθούν εντάσσοντας

αυτόν τον διαφορετικό τρόπο σκέψης, οπτικής και προσέγγισης των πραγμάτων στο δυναμικό τους. Οι πιο επιτυχημένες και καινοτόμες επιχειρήσεις παγκοσμίως οφείλουν πολλά σε εργαζόμενους με αυτό το προφίλ.

Αυτήν την διπλής όψεως ευκαιρία φιλοδοξεί να παρέχειο Ελ.σ.σ.Α. με την **διαδραστική πλατφόρμα JobsLink**, συνδέοντας υποψήφιο εργαζόμενο και εργοδότη, μέσω ενός κατάλληλα καταρτισμένου μέντορα – διαμεσολαβητή ο οποίος υποστηρίζει σταθερά τον υποψήφιο εργαζόμενο. Δεν πρόκειται απλά για μία ακόμη εφαρμογή, αλλά για ένα δομημένο και στελεχωμένο σύστημα, χάρη στο οποίο ανοίγεται ένα πραγματικό παράθυρο ευκαιρίας και αξιοποίησης αυτών των μέχρι σήμερα αποκλεισμένων από την αγορά εργασίας συμπολιτών μας.

**Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να επικοινωνήσετε με τον ΕλσσΑ στο e-mail [elssavol@gmail.com](mailto:elssavol@gmail.com).**

---

\*Ο Ελληνικός Σύλλογος για το Σύνδρομο Asperger (Ελ.σ.σ.Α.) είναι μη κερδοσκοπικό σωματείο. Ιδρύθηκε το 2007 από ομάδα επιστημόνων, γονέων και φίλων ατόμων με αυτισμό με σκοπό να συμβάλει στην αναγνώριση της διαφορετικότητας της ομάδας πολιτών με αυτισμό υψηλής λειτουργικότητας και σύνδρομο Asperger.